

IBOBB 2013



Messe für Lehrerinnen und Lehrer in der Steiermark



→ Gesellschaft und Generationen

Landesschulrat für Steiermark



Pädagogische Hochschule Steiermark



www.akstmk.at



www.dieindustrie.at



→ Soziales



→ Bildung, Familie, Frauen und Jugend





Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Herzlich Willkommen

Thema: „Lehre – Karrierewege und Wert der Arbeit“





Stahl Judenburg
 GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Georgsmarienhütte Holding GmbH



Georgsmarienhütte Holding GmbH

Umsatz 2011: 3.712 Mio €
 Mitarbeiter: ca. 9.600

Rohstoffrecycling	Stahlerzeugung	Schmiedetechnik	Eisenguss Automotive	Krantechnik	Dienstleistung
	Stahlverarbeitung Umsatz 2011: 211 Mio € Mitarbeiter: 604	Bahntechnik	Eisenguss Maschinenbau	Anlagenbau	
			Stahlguss Maschinenbau		
			Aluminiumguss		



Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Die Unternehmen der Stahlverarbeitung



**Stahl Judenburg
GmbH (A)**
Mitarbeiter: 388
Umsatz '12: 107,8 Mio €

**MVO GmbH
Metallverarbeitung
Ostalb (D)**
Mitarbeiter: 115
Umsatz '11: 47,3 Mio €

**VTK Krieglach
GmbH (A)**
Mitarbeiter: 18
Umsatz '11: 3,3 Mio €

**Bishop Steering
Technology (USA)**
Mitarbeiter: 26
Umsatz '11: 2,7 Mio €

**Bishop Steering
Technology (AUS)**
Mitarbeiter: 10
Umsatz '11: 4,8 Mio €

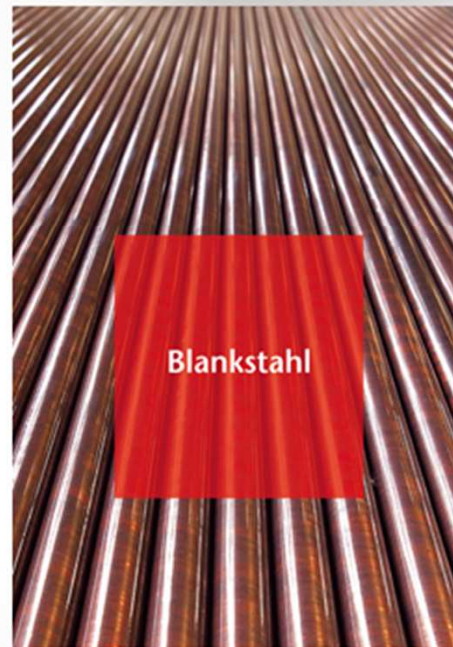


Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Strategische Geschäftsfelder



Sonderprofile
Edelbaustahl



Diseleinspritzung
Zahnstange, Lenkung
Spezialitäten



Händler
Direkte Großkunden
Einbaufertige Varianten

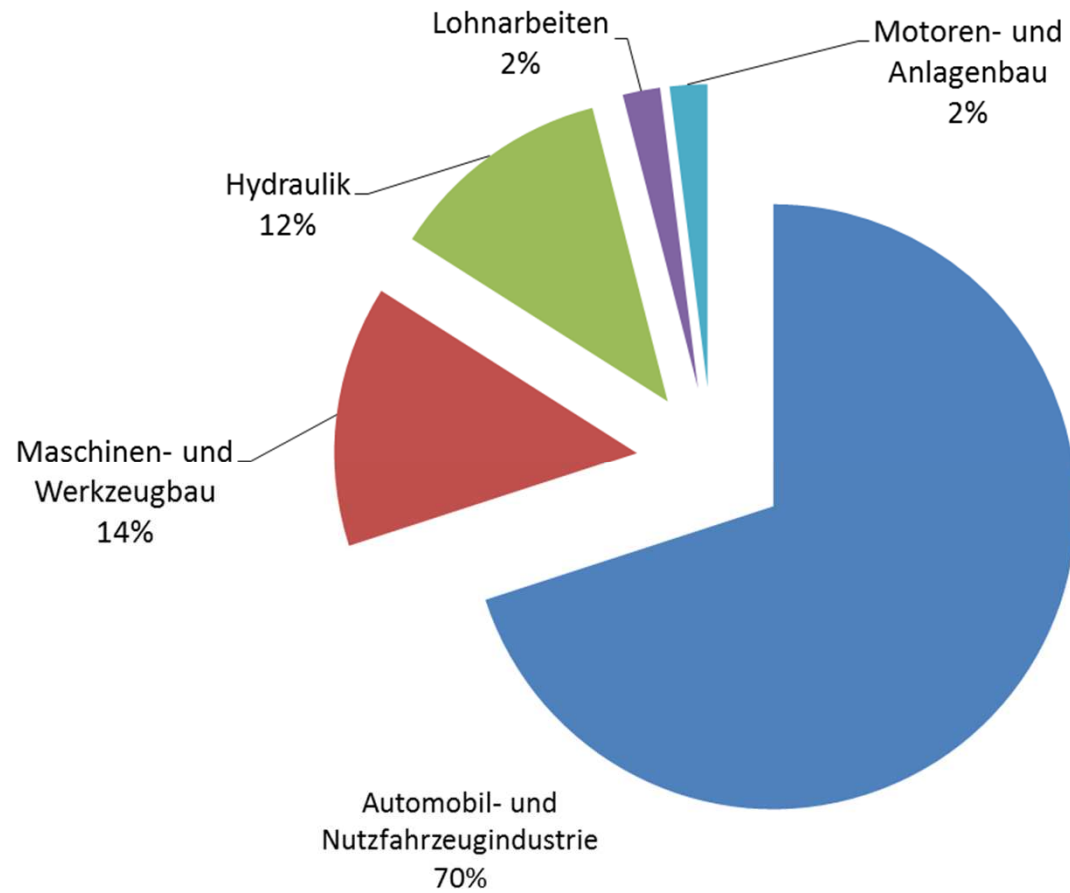




Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Umsatz 2012

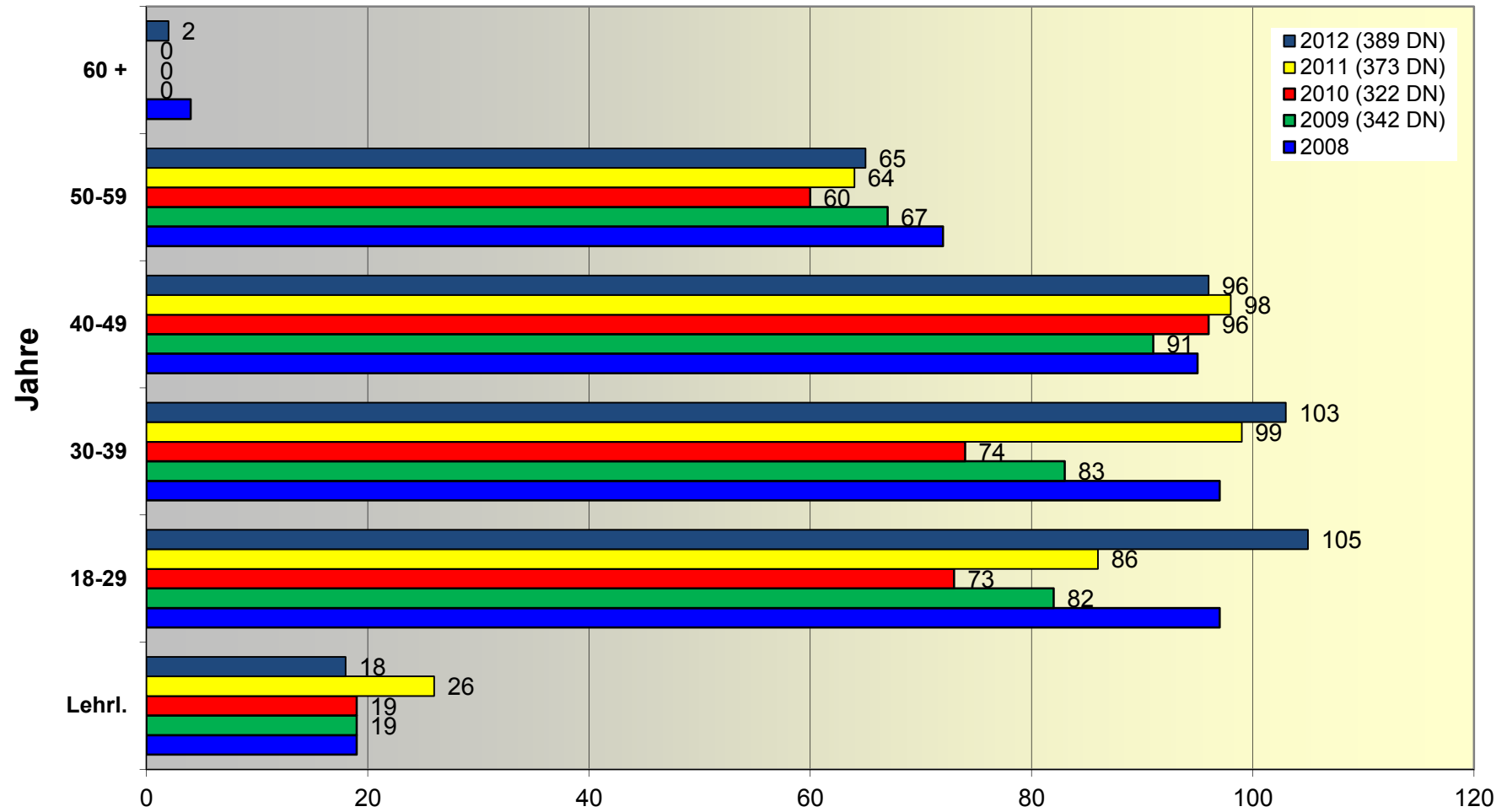
nach Branchen





Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Altersstruktur Vergleich - Gesamt Angestellte - Arbeiter - Lehrlinge





Wert der Arbeit ⇔⇔ Indikatoren:

- Bezahlung
- Gesellschaftliche Anerkennung
- Persönliche Zufriedenheit der MitarbeiterInnen
- Mögliche Entwicklung im Unternehmen

Vergleich der Lehrlings-Bruttogehälter in der Steiermark in EURO mit Stand 2012/2013

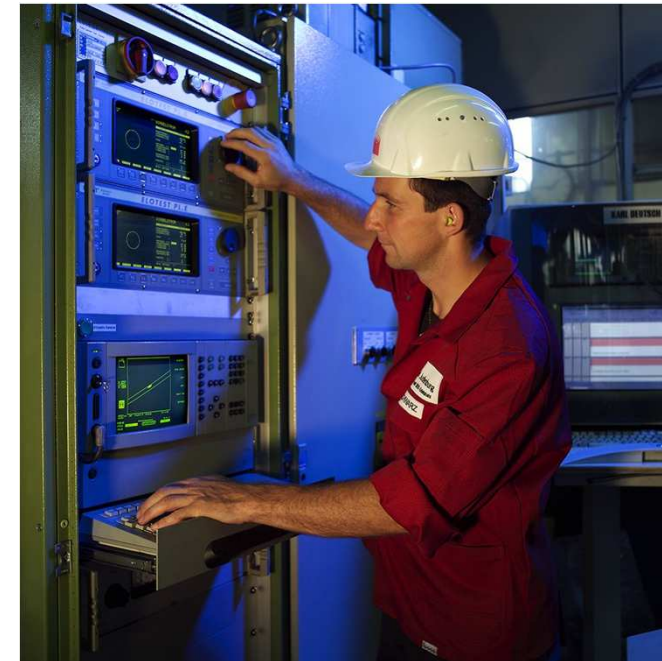
Berufe	1. LEHRJAHR	2. LEHRJAHR	3. LEHRJAHR	4. LEHRJAHR
Bäcker	431,00	553,00	786,00	
Einzelhandel	490,00	621,00	883,00	914,00
Fitnessbetreuer	459,00	587,00	825,00	
Friseur	366,00	465,00	641,00	712,00
Koch	574,00	640,00	768,00	827,00
Konditor	345,00	452,00	623,00	
Metall Gewerbe	534,00	717,00	964,00	1295,00
Metall Industrie KV	554,00	743,00	1006,00	1361,00
Tapezierer	470,98	646,12	766,89	
Tischler	513,67	659,50	788,97	894,45
Zahntechniker	243,00	322,00	405,00	560,00



Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Qualifikation / Anerkennung

- Je nach Betätigungsfeld erstreckt sich die Qualifikation unserer MitarbeiterInnen von der angelernten Hilfskraft über geprüfte FacharbeiterInnen bis hin zu AkademikerInnen.
- Weiters haben einige MitarbeiterInnen entsprechende Spezialausbildungen wie z.B. Sicherheitskraft, Sicherheitsvertrauensperson oder engagieren sich auch im Zuge unseres Projektes „Betriebliche Gesundheitsförderung“.
- Durch laufende Schulungsmaßnahmen (intern/extern) werden die MitarbeiterInnen in den jeweiligen Bereichen immer auf neuesten Wissensstand gebracht.
⇒ „Bedarfsorientierte Ausbildung“





Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Gesellschaftliche Anerkennung

In der Stahl Judenburg GmbH werden Lehrlinge in der eigenen Lehrwerkstätte für das Unternehmen ausgebildet. Viele ehemalige Lehrlinge des Unternehmens haben sich mittlerweile verantwortungsvolle Positionen in der Stahl Judenburg erarbeitet. So sind sie ein Garant für die kontinuierliche Unternehmensentwicklung und haben die Möglichkeit, diese Entwicklung selbst mitzugestalten.

Persönliche Zufriedenheit ⇒



⇒ Indikator: Fluktuation





Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

LEHRLINGE ⇒ finden und binden

- 🏭 Kontakte mit Schulen u. Angebot für Berufspraktische Tage
- 🏭 Schulpräsentation „Lehre bringt Vorsprung“ – Roadshows
- 🏭 Teilnahme an: Lehrstellenbörse, Steirischen Girls Day, Take Tech usw.
- 🏭 Unterstützung der **Ausbildung IndustrietechnikerIn** in Abstimmung mit betrieblichen Einsatzmöglichkeiten
- 🏭 Lehre mit Matura sowie Karrieremöglichkeiten (z.B. v. Lehrling z. SFK)
- 🏭 Geeignete Stelle für Jungfacharbeiter
- 🏭 FK-Schulungen zu den Themen: Umgang u. Wertschätzung
- 🏭 Belohnungssystem bei erfolgreichem Abschluss: Azubi-Award, (zusätzliche Urlaubstage, USA-Reise)



Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Aufnahmeverfahren

- ❑ Nach Einreichung der vollständigen Bewerbungsunterlagen (letztes Semesterzeugnis) werden Bewerber zu einem **schriftlichen und praktischen Aufnahmetest** eingeladen, welcher 2-3 Tage dauern kann. Uns ist es sehr wichtig, dass sowohl die Bewerber als auch die Ausbilder einen Eindruck voneinander bekommen. Deshalb können auf Anfrage auch gerne die **Berufspraktischen Tage** oder Schnuppertage für Schüler in unserem Unternehmen absolviert werden.
- ❑ Zum **abschließenden Aufnahmegespräch** werden auch die Eltern eingeladen.
- ❑ **Anforderungen:** Interesse an Technik, Mathematik und Physik, räumliche Vorstellung, Verantwortungsbewusstsein, logisch-analytisches Denken, handwerkliches Geschick, gute Beobachtungsgabe, technisches Verständnis, Teamfähigkeit,



Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Lehrlingsausbildung (1)

Die Stahl Judenburg bildet durchschnittlich pro Jahr 18-26 Lehrlinge in folgenden Bereichen aus:

Kaufmännisch

🏠 Industriekaufmann/-frau

Gewerblich

- 🏠 Elektrotechniker/-in
- 🏠 Maschinenbautechniker/-in
- 🏠 Zerspanungstechniker/-in
- 🏠 Werkstofftechniker/in
- 🏠 Mechatroniker/in





Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Lehrlingsausbildung (2)

Unsere Ausbildung gliedert sich in folgende Segmente:

1. Segment ist die praktische Ausbildung in der eigenen Lehrwerkstätte bzw. im Betrieb
2. Segment ist die theoretische Weiterbildung und Unterstützung in unserer Lehrwerkstätte
3. Segment ist der Unterricht in der Berufsschule
4. Segment ist die überbetriebliche Fachausbildung im SZF Fohnsdorf

Wir sind stolz darauf, dass der Anteil der weiblichen Lehrlinge ständig steigt und aktuell 30% beträgt.

Wir bilden unsere Lehrlinge für unser Unternehmen aus. Viele ehemalige Lehrlinge haben sich mittlerweile verantwortungsvolle Positionen in der Stahl Judenburg erarbeitet – sie sind ein Garant für unsere kontinuierliche Unternehmensentwicklung.

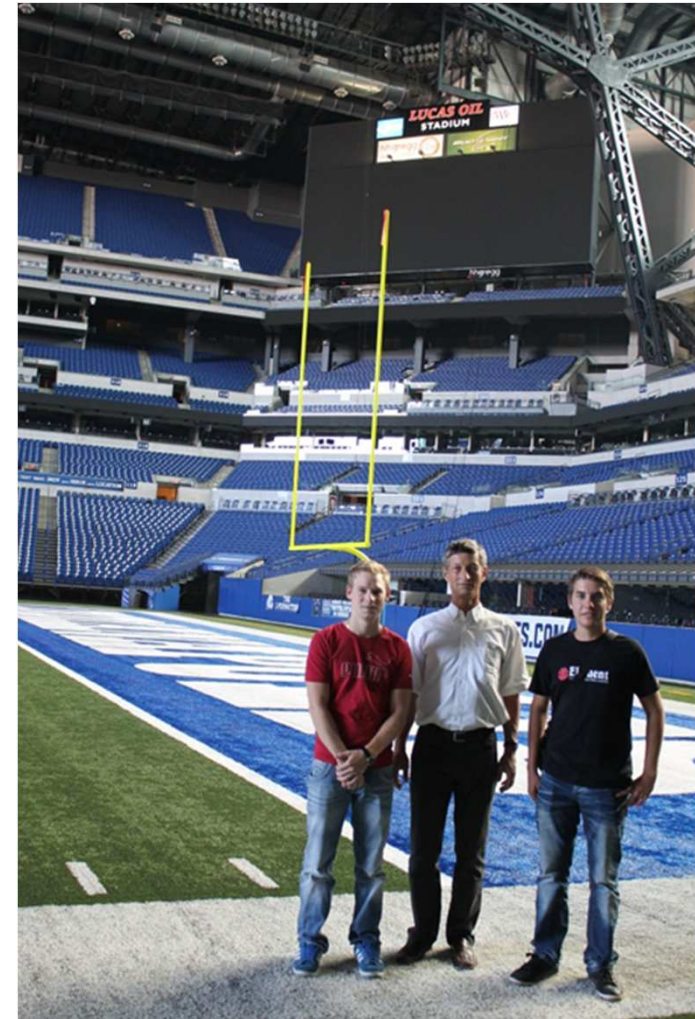




Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Zusatzleistungen des Unternehmens

- Belohnungen: Freie Tage bei gutem oder ausgezeichneten Schulabschlüssen
- AZUBI - AWARD
- Jahrgangsbeste Lehrlinge: wurden 2012 in die USA eingeladen
- Unterstützung bei Weiterbildung (Werkmeisterschule, Matura, HTL, Fachbezogene Weiterbildungen)
- Interne Zusatzleistungen (BGF)





Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Unterstützung der Ausbildung Industrietechniker/ -in in Abstimmung mit den betrieblichen Einsatzmöglichkeiten:

🔴 **Ausbildung:**

🔴 Erfolgreiche Ausbildung in der Industrie / Lehre mit Abschluss (3-4 Jahre)

🔴 + Industrietechnikerprüfung 1: Werkmeisterprüfung (2 Jahre)

🔴 + Industrietechnikerprüfung 2: Matura (1½ Jahre)

🔴 = Diplom-Industrietechniker/-in

🔴 **Chancen:**

Industrietechniker/-in ist ein wertvoller und geschätzter Ausbildungsberuf, dessen Abschluss einen wichtigen Schritt auf dem Weg zum beruflichem Erfolg in der Industrie darstellt.

🔴 Es ergeben sich vielseitige Chancen, z.B.:

- eine mittlere Führungsposition in Betrieben als Meister bzw. Meisterin mit der Industriematura
- eine weitergehende Qualifikation an Fachhochschulen oder Universitäten.



Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Interne Stellenausschreibung

Wir schätzen Sie als Mitarbeiter/In in unserem Unternehmen sehr, weshalb wir Ihnen vorab die Chance geben wollen, in einem anderen Arbeitsumfeld innerhalb unseres Unternehmens Erfahrungen zu sammeln

Zum ehestmöglichen Eintritt suchen wir für die Vollzeitstelle eine/n

Sicherheitsfachkraft

Wir wenden uns damit an Damen und Herren mit Berufserfahrung und freuen uns auf eine weiterhin gute Zusammenarbeit.

Wir erwarten von Ihnen:

- Abgeschlossene technische oder wirtschaftliche Ausbildung – Ihre Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft beginnt im September 2012
- Technisches Verständnis
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gutes Kommunikationsvermögen
- Durchsetzungsfähigkeit
- Lernfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Kritikfähigkeit
- Einsatzfreude

Die Entlohnung erfolgt laut Kollektivvertrag.

Bei Interesse richten Sie bitte Ihre Bewerbung mit aussagefähigen Unterlagen bis 20.7.2012 an:

Stahl Judenburg GmbH
zu Händen Herrn Mag. Klaus Seybold
Gussstahlwerkstrasse 21
A-8750 Judenburg
Mail: klaus.seybold@stj.at
<http://www.stahl.judenburg.com>



Stahl Judenburg
GmbH · seit 1906 · Edelstahl

Konkrete Karrierebeispiele in unserem Unternehmen:

Meister der Instandhaltung (Ausbildung eines Doppelberufes):

Lehre als Zerspanungstechniker u n d Lehre als Maschinenschlosser ⇒
CNC-Dreher sowie berufsbegleitender Abschluss der HTL Kapfenberg

Lehrlings-Ausbilder und Meister:

Ausbildung zum Werkzeugmechaniker ⇒ Dreher u. Fräser in der
Lehrwerkstätte sowie berufsbegleitender Abschluss der ehemaligen
„Werkmeisterschule Maschinenbau und Unternehmensschule“ ⇒ CNC-
Techniker in der Lehrwerkstätte

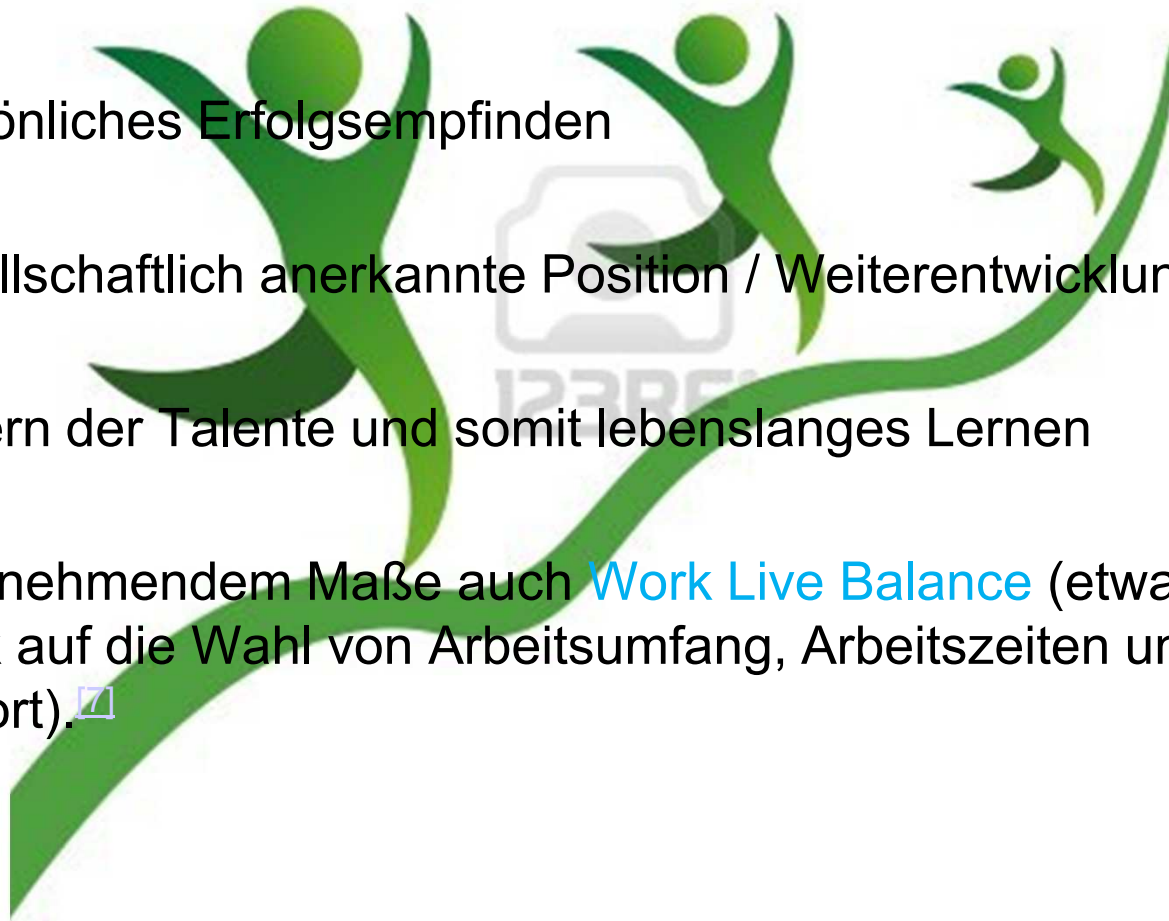
Sicherheitsfachkraft (SFK):

Lehre als Zerspanungstechnikerin ⇒ Qualitätsprüfung im Bereich
Kolbenstangen sowie berufsbegleitender Abschluss der Abendmatura ⇒
Ausbildung zur Sicherheits- und Gesundheitsfachkraft gekoppelt mit
unserem BGF-Projekt „SFS – Stahl Fit Spaß“



Karriere heißt ...

- ... persönliche Laufbahn eines Menschen in seinem Berufsleben
- ... persönliches Erfolgsempfinden
- ... gesellschaftlich anerkannte Position / Weiterentwicklung
- ... fördern der Talente und somit lebenslanges Lernen
- ... in zunehmendem Maße auch **Work Live Balance** (etwa im Hinblick auf die Wahl von Arbeitsumfang, Arbeitszeiten und Arbeitsort).^[7]



IBOBB 2013



Messe für Lehrerinnen und Lehrer in der Steiermark



→ Gesellschaft und Generationen

Landesschulrat für Steiermark



Pädagogische Hochschule Steiermark



www.akstmk.at



www.dieindustrie.at



UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



TACHHOCHSCHULE DER WIRTSCHAFT



www.mtu.ac.at



→ Soziales



→ Bildung, Familie, Frauen und Jugend

